



# Profil

Hendrik Backerra

Berater für Firmenkulturentwicklung,  
Team Facilitator und Executive Coach

Berlin, Mai 2021

# Profil Hendrik Backerra



## Profil

Hendrik Backerra arbeitet seit über 20 Jahren als Unternehmensberater; Transformations-/ Team-Moderator und Executive Coach. Er lebt in Berlin und arbeitet national wie international für große multinationale Unternehmen sowie zahlreiche Start-ups. Sein Beratungsansatz verbindet pragmatische Geschäftsentscheidungen mit einem tiefgreifenden Verständnis von Organisationsentwicklung und Kulturentwicklung.

## Themen

- Strategische Begleitung von Top-Teams
- Gestaltung von Innovations- und Veränderungsprozessen
- Führungskräfte-Coaching
- Gestaltung von lebendigen Unternehmens-Kulturen

## Arbeitsfelder

Zeit	Organisation	Beispiel Klienten
2010– heute	Geschäftsführer Hendrik Backerra Consulting GmbH (GmbH seit 2017)	Adidas, Adjust, Amica, Brita, Daimler, DSM, ESM, ECB, McKinsey, 50Hertz, Thyssenkrupp, N26, Navigator, PWC, SWMH, Verimi, Verivox, Zeiss
2006 – 2010	Engagement Manager, Facilitator und Executive Coach at McKinsey Germany	Divers (Pharma, Chemicals, Finance, High-Tec, Retail)
2000 – 2006	Freelancer Vertrieb und Verhandlungs-Trainer / DOOR International	IBM Global Sales School, BASF Global Sales University, Iveco, Sony, Schindler
1998 – 2000	Engagement Manager / IBM	

## Sprachen

Deutsch (Muttersprache), Englisch fließend

# Projekt-Beispiele (1/2)

L



Projekt	Klient	Anforderung	Aufgabe	Zeit
Werte-orientierte Organisationsentwicklung	ESM	<ul style="list-style-type: none"> <li>Moderation Board und Middle-Management strategische Offsites</li> <li>Gestaltung und Durchführung Bereichsoffsites</li> <li>Entwicklung innovativer Interventionsformate</li> <li>Facilitation "All Staff" Werte-Tage</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategischer Berater und Facilitator des Vorstands, Führungskräfte und Teams</li> <li>Bereitstellung des Facilitatormnetzwerkes</li> </ul>	2011 – 2018
Agile Führungs-Kultur	Daimler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Moderation Leadership-Team Offsites und Großgruppenveranstaltung mit allen Mitarbeitern</li> <li>Design für die Initiationsphase 2018 Service Congress (größte Marketing Aktivität von Daimler)</li> <li>Konzeption eines innovativen Formats zur Implementierung des "new way of working" (Leadership 2020).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategischer Berater und Facilitator des Vertriebs Leadership Gruppe Deutschland und ihre Mitarbeiter*innen</li> <li>Prozessbegleiter für ein abteilungs-übergreifendes Projektteam</li> </ul>	Seit 2017
"Scaling up Operations"	N26 Operations Top Team	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entwicklung einer starken Team Kultur</li> <li>Design und Durchführung von Team-Entwicklung, einschließlich Innovations- und Implementierungs-Sessions</li> <li>Implementierung von OKRs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategischer Berater und Facilitator von COO und COO Management Team</li> </ul>	2018 – 2020

# Projekt-Beispiele (2/2)

L



Projekt	Klient	Anforderung	Aufgabe	Zeit
“Inclusive Leadership”	NuCom	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategische Begleitung Management Team</li> <li>Erstellung individuelles Persönlichkeits-Profil (NeuroColor)</li> <li>Durchführung Team Events</li> <li>Begleitung der Top Teams von Portfolio-Firmen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Top Team Facilitator</li> <li>Facilitator für Workshops aller Mitarbeiter*innen</li> </ul>	Seit 2017
Kultur-Wandel	Thyssenkrupp	<ul style="list-style-type: none"> <li>Design und Durchführung zahlreicher Workshops Team-Entwicklung in verschiedenen Abteilungen</li> <li>Entwicklung einer werte-orientierten Kultur innerhalb der tk Leadership-Akademie</li> <li>Ausbildung Change Agents</li> <li>Facilitation abteilungsübergreifender Konfliktlösungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Senior Facilitator, Change Consultant</li> <li>Facilitator für Change Projekte für globale Departments</li> </ul>	Seit 2011
Interner Merger	Thyssenkrupp Elevator	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestaltung und Begleitung des Führungsteams bei dem Merger von zwei Organisationseinheiten</li> <li>Kaskadierungswrkshops für verschiedene Funktionsbereiche</li> <li>Moderation Globales Leadership Meeting</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategischer Berater und Facilitator für Top Teams</li> <li>Facilitator für unterschiedliche Abteilungen, global</li> </ul>	2017
Leadership Transition	adjust	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coaching / Begleitung mittlerer Manager für ihre neue Aufgabe, Führungsqualitäten zu entwickeln und ihre Teams durch Veränderungs-Prozesse zu führen.</li> <li>Entwicklung von Führungs-Kapazitäten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leadership Coach</li> </ul>	Seit 2020

# Profil Hendrik Backerra



## Qualifizierung

- **Ausbildung**  
Wirtschaftsingenieur, Technische Universität Berlin, 1998
- **Zertifizierungen (Auswahl)**  
Door Sales Excellence Skills (2000)  
Newfield Ontological Coaching (2004)  
Spiral Dynamics 1+2 (2004, 2020)  
Facilitator für Transformation (2005)  
Empathy Eqi (2010)  
The Leadership Circle (2011)  
CTT Culture Transformation Tool (2012)  
Diverse Leadership Embodiment Formate (2014 bis heute)  
NeuroColor (2015)  
Systemische Intelligenz (2016, 2018)

## Publikationen

- Selbstmotivation, Hanser, 3. Auflage / Purpose, 2. Auflage: mypurpose.de
- Kreativitätstechniken, Hanser 4. Auflage, 40.000
- Selbstbestimmt arbeiten, Hanser, 1. Auflage

## Mitgliedschaften (Auswahl)

- ICF, seit 2000 (Vorstand Berlin 2004-2005)
- GPM, Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement, seit 2018

## Gesellschaftliches Engagement

- Unterstützung von Künstler\*innen und Kuration von Kunstprojekten unter seinem Label "Soulgold Agency"  
(e.g. Berlin Art Summer 2020) [www.soulgoldagency.de](http://www.soulgoldagency.de)

## Publikationen





# Klientenstimmen

“

Es ist leicht, mit Hendrik zu arbeiten. Wir fühlten uns angehört, verstanden und unterstützt, den richtigen Weg zu einer offenen Lernkultur zu finden. Die Workshops waren individuell und flexibel so gestaltet, dass sie die maximale Wirkung erzielten, weil jeder Input der Teilnehmer\*innen im Prozess integriert werden konnte.

”

*David S., Managing Director  
IT systems house, London*

“

Die Resultate waren großartig — wir haben gelernt, unsere unterschiedlichen Arbeitsstile zu überwinden und begonnen, auf einer gemeinsamen besseren Basis zu arbeiten.

”

*Jens M. Managing Director  
Consulting and Training Academy*

“

In den letzten Jahren haben wir mehrfach Hendriks Unterstützung in Anspruch genommen. Von Herzen mein Feedback: Hervorragende Vorgespräche, um die tatsächlichen Probleme zu klären und sich auf einen gemeinsamen maßgeschneiderten Ansatz auszurichten. Eine tolle “Challenge”!

”

*Rolf S. Boardmember  
Global finance institute*



Hendrik Backerra Consulting GmbH

Enable your change.

Fuggerstraße 35  
10777 Berlin  
GERMANY

+49 1721528217  
[change@hendrikbackerra.de](mailto:change@hendrikbackerra.de)  
[www.hendrikbackerra.de](http://www.hendrikbackerra.de)