

Das WAS und das WIE von Hochleistungsteams

Was

Qualität der inhaltlichen Ausrichtung	Hoch	<ul style="list-style-type: none"> • Angst • Politik • Wenig Zusammenarbeit 	<p>Hochleistungs Team</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gefühl von Sinnhaftigkeit • Gemeinsam für etwas größeres Ganzes arbeiten
	Niedrig	<ul style="list-style-type: none"> • Silodenken • Wenig Energie • Niedrige Ergebnisse • Misstrauen • Fokus auf eigenen Bereich 	<ul style="list-style-type: none"> • Auseinander driftende Agenden • Nicht nachhaltig • Verloren • Wenig Commitment & Sinnhaftigkeit
		Niedrig	Hoch
		Qualität der Zusammenarbeit	

Regelmäßige Reflektion, Impulse und anregender Austausch hält das Team in der Hochleistungs-“Zone”

**Hoch
Leistungs
Teams**

Wie