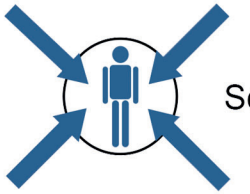
Ein nachhaltiger Wandel unterstützt die Mitarbeiter dabei, Eigenverantwortung zu übernehmen.

HENDRIK BACKERRA CONSULTING

Passive Haltung *"Es wird mir aufgedrückt"*		**Eigenverantwortung** *"Ich gestalte aktiv mit"*
 Schützend		 Lernend
Verteidigend und ablehnend		**Wertschätzend und proaktiv**
"Ich mach es wie ich es immer gemacht habe" **Angst & Getrenntsein**		*"Ich möchte einen Beitrag leisten"* **Stolz & Flow**
Selbstschutz & Abgrenzung		**Schaffenskraft & Teamplay**
Nicht erfüllte Bedürfnisse		**Erfüllte Bedürfnisse Anerkennung & Verbundenheit**

Unterstützung des Einstellungswandels durch Moderation des Erkenntnis-prozesses in dem Projektbereich